

En Sonora habremos de hacer más con menos: tesorero

Explica el tesorero estatal a detalle lo que conlleva el Plan de Austeridad anunciado por la gobernadora

Rafael Rentería
Última Palabra

Ya ha pasado un mes desde que la gobernadora de Sonora, Claudia Pavlovich Arellano, dio a conocer a los sonorenses que con el objetivo de poner orden en el aparato gubernamental y ser precisamente ese ente el que se habría de apretar el cinturón y no cargarle toda la mano a la gente, es que se iniciaba con un decreto de austeridad, al menos hasta el 2021.

La medida sin duda ha sido progresiva, ya que cambiar de la noche a la mañana a una maquinaria que durante muchos años se había manejado de una forma, ha creado una serie de movimientos que han pegado fuerte desde el despido de personal y la unión de dependencias para aminorar costos.

Pero, quién mejor para explicar sobre este tema, que el tesorero estatal, Daniel Galindo Ruiz, que detalló lo que conlleva el Plan de Austeridad anunciado por la gobernadora.

—¿Cómo se hará para empezar a generar ahorros en el Gobierno del estado?

—De inicio estamos trabajando en ahorrar 440 millones de pesos en cuestiones

nominales, 110 millones en el gasto corriente y en otros apartados más. Desde que entró la administración de Claudia Pavlovich Arellano se ha estado trabajando mucho en las estructuras, tenemos avances en el capítulo mil, que son los recursos personales o capital humano.

En todo ese tiempo se ha hecho un esfuerzo para alcanzar esas metas pactadas en materia de recursos públicos. Una de las acciones que se han estado haciendo es recortar a personal de confianza, honorarios y de contratos temporales que tiene el Gobierno.

Ahora, otra de las cosas en que debemos de poner mayor atención es en la de no tocar aquellas áreas más sensibles como Salud, Educación y Seguridad Pública; por lo que —al contrario— se deben reforzar esas áreas. Lo que sí, en estas últimas buscamos el reducir a personal de sus partes administrativas.

—Sin duda, ¿es un gran esfuerzo el que se está haciendo?

—Así es. Ese esfuerzo se ha hecho más grande desde que se publicó el decreto de austeridad, por parte de la señora gobernadora, el pasado 2 de enero. Se está trabajando aparte con los expertos de cómo se pueden hacer las estructuras de Gobierno más chicas, como fusionarlas y cómo puedan, igual o mejor eficientes, el trabajo que les corresponda, hacer.

Igualmente, en el capítulo mil se están haciendo esfuerzos para reducir otros gastos como viajes, pasajes, viáticos, gasolina, papelería, teléfonos, vehículos solo para áreas operativas, solo por mencionar algunos. Estamos poniendo mucha atención en este punto del uso de carros oficiales, ya que incluso deberán ser usados solo para funciones de trabajo y nada de personal.

—¿Qué factores se están conside-



rando para fusionar dependencias?

—Que hagan funciones similares, por ejemplo, a lo mejor un director general se puede hacer cargo de dos áreas. La instrucción de la gobernadora Pavlovich es hacer más con menos.

Otro ejemplo es que si tenemos a personal de honorarios en las agencias fiscales y también de base o sindicalizados, pues hay que aprovechar a todo ese personal y ponerlos en áreas donde más se ocupen, por la cantidad de trámites diarios que ahí se realizan, o donde mejor le produzca su trabajo al Gobierno del estado.

Estamos viendo también estructuras donde se pueda aprovechar la tecnología y nos permita obtener recursos importantes. Simplemente, estamos tratando de eliminar el papel o el toner; con puro correo electrónico podemos simplificar mucho la tramitología y cualquier otra acción legal.

Otro ejemplo es la Junta de Caminos, la cual antes tenía maquinarias y programas, pero ahora ya no, ya que subcontratan y eso es precisamente lo que debemos ver cómo lo reducimos.

—¿Cómo están contribuyendo las dependencias estatales en este programa de redimensionamiento?

—Cada uno de los secretarios está revisando toda su estructura con la gente que le sabe al tema; también se está viendo si (hay) programas que ya se terminaron, para ya no seguir con ellos, o que no tienen razón o, en su caso, fusionarlos.

Obviamente se debe tener la voluntad de todos en el Gobierno, desde el que tenga el nivel más alto hasta el menor. Debemos tener esa voluntad de hacer el cambio, todos apretarnos el cinturón y poner un poco más por la gente.

Hay que dejar algo muy en claro: a todo ese personal de confianza que ha sido dado de baja ya del Gobierno o del que habrá de salir se les ha dado su liquidación, como lo marca la ley. De la misma manera pasará con los de honorarios y temporales.

—¿Qué papel juegan los organismos descentralizados en este programa?

—Hay ciertas circunstancias que se presentan en esos organismos. Si alguno de ellos obtuvo algún logro sindical y resulta que esas prestaciones se dieron para todos, pues debemos ver la forma de que ellos también entren a esa dinámica que plasmó la gobernadora con el decreto de austeridad.

Tenemos una excelente relación con los sindicatos; estos temas con ellos ya los hemos visto y por ello queremos aprovecharlos para que nos ayuden, para hacer más con menos, si es posible.

“En este Gobierno no se han comprado carros nuevos, los únicos que se han comprado han sido pocos y para trabajar. Se busca un estricto control del gasto y que sea transparente”

Daniel Galindo Ruiz
Tesorero estatal